



UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO N. 19 DEL 21/05/2019

Oggetto: NOMINA COMANDANTE F.F. DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE
TITOLARE DI P.O.

IL SINDACO F.F.

PREMESSO CHE:

- a norma dell'art. 13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL., stipulato il 21.05.2018, "gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato";
- ai sensi dell'art.50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 " Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- ai sensi dell'art.109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";
- l'art. 17, comma 1, del CCNL stipulato il 21.05.2018 testualmente recita: "Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13";
- l'art. 15 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita al comma 2 "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità" ed al comma 4 "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento".

VISTA la deliberazione di G.M. n. 36 del 10/03/2017 con la quale e' stata approvata la nuova organizzazione degli Uffici che -prevede la seguente articolazione: Segretario Comunale, Organismo indipendente di valutazione (OIV); Polizia Municipale; Area 1 " Segreteria Affari Generali"; Area 2 "Demografica"; Area 3 "Servizi alla Persona, Cultura e Turismo"; Area 4 "Finanziaria"; Area 5 "Tecnica";

RILEVATO che l'art. 13, comma 3 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL., stipulato il 21.05.2018, dispone che " Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL ";

PRESO ATTO quindi che, entro il termine come sopra previsto (20/05/2019) dall'art. 13, comma 3 del citato CCNL, stipulato il 21.05.2018, occorre procedere alla definizione del nuovo assetto organizzativo, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14, nonché alla individuazione dei titolari di P.O. delle Aree funzionali di questo Ente;

ACCERTATO che questo Ente ha adempiuto a quanto disposto dal sopracitato art. 13, comma 3 del CCNL, stipulato il 21.05.2018, previa adozione della deliberazione di G.M. n. 57 del 14/05/2019 ad oggetto: "APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE P.O. E PER LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE. CRITERI E FATTORI PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE", riguardante la disciplina delle P.O., la valutazione degli incarichi di P.O. e le modalità attuative della graduazione della retribuzione di posizione delle P.O. individuate nell'Ente, con allegata Scheda di graduazione ed Elenco Fattori e Sottofattori;

VISTO l'art. 02 del Regolamento approvato con la sopra indicata la deliberazione di G.M. n. 57 del 14/05/2019, disponente che, in conformità a quanto stabilito con delibera di G.M. n. 36 del 10/03/2017, ad oggetto: "Approvazione Nuova Organizzazione degli Uffici", sono istituite le P.O. corrispondenti alle n. 06 Aree di seguito riportate:

- AREA 1 SEGRETERIA AA.GG.;
- AREA 2 DEMOGRAFICA;
- AREA 3 SERVIZI ALLA PERSONA, CULTURA E TURISMI;
- AREA 4 FINANZIARIA;
- AREA 5 TECNICA;
- POLIZIA MUNICIPALE.

- **RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 03 del 17/01/2019 ad oggetto: "Nomina Comandante F.F. del Corpo di Polizia Municipale – titolare di P.O." riguardante la nomina del V.U. Marino Patrizia quale Responsabile titolare di P.O. del Corpo di Polizia Municipale;

ACCERTATO che, in ragione della naturale scadenza temporale del Decreto sopra citato (20/05/2019), in forza di quanto previsto dall'art. 13, comma 3 del citato CCNL, stipulato il 21.05.2018, l'Ente Locale non ha nessun obbligo di motivare l'eventuale mancato rinnovo, necessario solo qualora l'incarico fosse stato revocato prima della scadenza.

DATO ATTO, per questo motivo, non avendo nessun obbligo di rinnovare automaticamente gli incarichi scaduti, indipendentemente dagli eventuali risultati positivi conseguiti e dal fatto che avesse deciso di rinnovare altre posizioni organizzative in precedenza istituite, si intende esercitare il normale potere di organizzazione degli uffici, ricadenti nella legittima sfera della discrezionalità dell'ente (Cfr. Sezione lavoro della Corte di Cassazione sentenza n. 14472/2015 in materia di attribuzione delle posizioni organizzative negli enti locali);

RILEVATO che, attualmente, nella dotazione organica dell'Ente, risultato presenti soltanto n. 04 dipendenti appartenenti alla cat. D, assegnati all'Area per come in appresso indicato a fianco di ciascuno:

- AREA 1 SEGRETERIA AA.GG. (Russo Cataldo);
- AREA 3 SERVIZI ALLA PERSONA, CULTURA E TURISMI (Scarnato Rosa);
- AREA 4 FINANZIARIA (Mancuso Leonardo, Morise Guarascio Bruno);

ACCERTATO che, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in categoria D, non è possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza in capo ai medesimi delle competenze professionali congruenti con quelle richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali attribuiti al Comandante del Corpo di Polizia Municipale;

RITENUTO appropriato, in via eccezionale e temporanea, nelle more di definizione del redigendo piano assunzionale per il c.a., da sottoporre all'approvazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali Ministero dell'Interno, dover emanare Decreto per l'individuazione del Comandante F.F. del Corpo di Polizia Municipale e Titolare di P.O.;

STABILITO, al fine di procedere alla individuazione del soggetto da nominare, di avvalersi di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali, con particolare riferimento all'art. 17, commi 3 e 4, disponenti quanto di seguito riportato:

COMMA 3: "In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali".

COMMA 4: "I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito".

VISTO l'art. 03, comma 5, del Regolamento approvato con la sopra indicata la deliberazione di G.M. n. 57 del 14/05/2019, disponente:

- Ai fini del conferimento, il Sindaco individua i soggetti ritenuti idonei prendendo in esame tutti i dipendenti appartenenti alla categoria D che, a qualunque titolo, prestino servizio presso l'Ente, motivando la scelta operata, con riferimento ai seguenti criteri:
 - a) **Anzianità di servizio** nell'area che si intende attribuire o nelle funzioni che si intendono assegnare, anche con riferimento alle modalità manifestate nell'espletamento del servizio riguardo l'assenza di problematicità o eventuale cause di demerito;
 - b) **Valutazione** conseguita nell'ultimo biennio, ovvero ultime due valutazioni effettivamente concluse dal Nucleo di Valutazione;
 - c) **Eventuali procedimenti disciplinari** di cui il Funzionario sia stato destinatario nell'ultimo biennio;
 - d) **Competenza tecnica e specialistica posseduta**, espressa mediante il possesso di specifici titoli di studio richiesti dalla posizione che si intende attribuire o da esperienza settoriale;
 - e) **Capacità professionale sviluppata** (di organizzazione, di ottimizzare le risorse umane e finanziarie, di innovazione, miglioramento e riduzione della spesa, di lavorare in gruppo, ecc.) nonché attitudini a ricoprire il ruolo;
 - f) **Capacità di direzione e integrazione organizzativa**, espressa mediante l'assenza di situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale.

RITENUTO che, tra il personale in servizio nell'Area di Polizia Municipale, il V.U. Marino Patrizia, unico soggetto ad aver svolto le funzioni di Comandante F.F., giusto Decreti Sindacali n. 12 del 17/10/2017 e n. 03 del 17/01/2019, risulta idoneo al conferimento dell'incarico di **COMANDANTE F.F. DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE**, in quanto rispondente ai criteri sopra elencati, combinati con quanto previsto all'art. 02, comma 3, del Regolamento approvato con la sopra indicata la deliberazione di G.M. n. 57 del 14/05/2019, disponente che:

- Per la scelta dei soggetti più idonei al conferimento degli incarichi si tiene conto:
 - a) delle funzioni ed attività da svolgere;
 - b) della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - c) dei requisiti culturali posseduti;
 - d) delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale.

RICHIAMATO il vigente "Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi", approvato con deliberazione di G.M. n. 93 del 13.09.2013, per come integrato e modificato con deliberazione di G.M. n. 140 del 15/11/2018;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 36 del 10/03/2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nuova organizzazione degli Uffici del Comune di Cariati;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 14 del 31/01/2019 ad oggetto: "Piano Anticorruzione Triennio 2019-2021";

VISTO D.Lgvo 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTA la L.R. 17 aprile 1990, n. 24;

VISTO il Regolamento Comunale di Polizia Municipale approvato con deliberazione di C.C. n. 41 del 29/06/1998;

PER TUTTO quanto precede;

DECRETA

NOMINARE il V.U. MARINO PATRIZIA, – Cat. C - **Comandante F.F. del Corpo dei Vigili Urbani - Titolare di P.O.**, con decorrenza immediata sino al 31/12/2019;

DARE ATTO che il V.U. Marino Patrizia, nella sua prefata qualità, espletterà le proprie funzioni con capacità di adozione di provvedimenti, anche a valenza esterna ex art. 107 co. 2 e 3 del D. Lgs n. 267 del 18 agosto 2000;

ATTRIBUIRE al Responsabile sopra nominato una retribuzione di posizione, ex art. 15, comma 3, C.C.N.L. Funzioni Locali, riparametrata in base a quanto previsto dalla deliberazione del Commissario Straordinario n. 60 del 03.05.2018, specificatamente individuata nella fascia A5, nel rispetto delle norme disciplinanti i limiti alla spesa del personale fino alla eventuale definizione di nuovi valori economici da attribuire a ciascuna Area, in esecuzione di quanto previsto all'art. 06, comma 4, del Regolamento approvato con la deliberazione di G.M. n. 57 del 14/05/2019;

STABILIRE, sin da ora, la facoltà di modifica o revoca anticipata del presente Decreto, in caso di mutamenti organizzativi e/o funzionali, ovvero scaturente dalla sopraggiunta facoltà assunzionale autorizzante l'avvio di specifica procedura per l'acquisizione, anche dall'esterno, di personale della categoria D in possesso delle necessarie e prescritte capacità e esperienze professionali

NOTIFICARE, a cura dell'Area Segreteria AA.GG., il presente Decreto al V.U. interessato, al Segretario Comunale, nonché agli Uffici interessati e competenti.

INVIARE copia del presente Decreto al Responsabile dell'Area Finanziaria per l'assunzione del conseguente provvedimento di spesa, nonché all'Area Segreteria AA.GG. per la pubblicazione all'albo online, nonché per ogni altro adempimento di legge.

Dalla Residenza Municipale, li 21/05/2019



IL SINDACO F.F.
Avv. Francesco CICCIOU'