



UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO N° 022 del 12/06/2019

OGGETTO: ARCH. GIUSEPPE MATERA -NOMINA RESPONSABILE AREA TECNICA - LAVORI PUBBLICI - URBANISTICA – E SERVIZI.

IL SINDACO F.F.

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 029 del 31/12/2019 ad oggetto: "NOMINA RESPONSABILE AREA TECNICA – LAVORI PUBBLICI – URBANISTICA E SERVIZI", con il quale è stato nominato l'Arch. Giuseppe Fanigliulo, nato a Cassano allo Jonio (CS) il 11/02/1973 e residente in Cariati alla via San Giovanni, n. 24 C.F. FNGGPP73B11C002Q, laureato in Architettura, con capacità di adozione di provvedimenti, anche a valenza esterna ex art. 107 co. 2 e 3 del D. Lgs n. 267 del 18 agosto 2000, Responsabile Titolare di P.O. dell'Area Tecnica, Lavori Pubblici - Urbanistica e Servizi, con assunzione a tempo determinato e a tempo full time con decorrenza 31/12/2018 e per anni 3 (tre) e comunque non oltre la durata in carica del Sindaco, con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico-Categoria D – posizione economica D1.

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 021 del 06/06/2019 ad oggetto: "REVOCA DECRETO SINDACALE N. 29 DEL 31.12.2018 AD OGGETTO : "NOMINA RESPONSABILE AREA TECNICA - LAVORI PUBBLICI - URBANISTICA - E SERVIZI", con il quale, con decorrenza immediata, si è reso necessario procedere alla revoca il Decreto Sindacale n. 29 del 31/12/2018 sopra meglio specificato, per le motivazioni ivi indicate ed in applicazione della delibera dell'ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione) n. 215 del 26/03/2019 ad oggetto: "Linee guida in materia di applicazione della rotazione straordinaria di cui all'art. 16, comma 1, lettera l-quater, del D.Lgs. n. 165 del 2001";

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 13/09/2016 ad oggetto "DICHIARAZIONE DI DISSESTO FINANZIARIO AI SENSI DELL'ART. 246 DEL D. LGS. N. 267/2000 e SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI ", con la quale il Consiglio Comunale ha deliberato di dichiarare il dissesto finanziario del Comune di Cariati, ai sensi dell'art. 246 del D. Lgs. n. 267/2000 ed s.m.i. e conseguente all'accertamento delle condizioni previste dall'art. 244 del medesimo D. Lgs. n. 267/2000;

RILEVATI altresì i conseguenti limiti assunzionali scaturenti dal dissesto finanziario come sopra dichiarato, che non consentono l'autonoma attivazione di procedure di reclutamento di personale da assegnare all'Area Tecnica, ad esclusione di quelle autorizzate dalla competente Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali Ministero dell'Interno;

ACCERTATO che, giusta comunicazione pervenuta a mezzo pec in data 13/12/2018 al prot. n. 16027, la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali Ministero dell'Interno-, nella seduta del 11 .12.2018 ha approvato la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Cariati n. 133 del 24.10.2018 ad oggetto: "Modifica della deliberazione di G.M. n. 127 del 15.10.2017 ad oggetto "Programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2018-2020- Rettifica e integrazione delibera 101/2018 - Richiesta approvazione" con la quale l'Ente prevede le seguenti assunzioni di personale a tempo determinato: n. 1 cat. D istruttore direttivo tecnico, € 29.922,73 annui, € 163,96 per l'anno 2018, art. 110 c. 1 TUEL per anni 3 decorrenza dal 30.12.2018.

TENUTO CONTO che tale approvazione è riferita all'assunzione, ai sensi dell'art. 110 c. 1 TUEL, revocata con il sopraindicato Decreto Sindacale n. 021 del 06/06/2019;

DATO ATTO che il presente Decreto è da intendersi quale sostituzione del soggetto revocato, previa contrattualizzazione di altro nominativo già presente tra quelli selezionati e ritenuti idonei;

RILEVATO pertanto che, stante l'autorizzazione sopra formulata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali Ministero dell'Interno, è stato effettuato il controllo previsto all'art. 155, comma 1, lett. a) del D.Lgvo 267/2000 qui di seguito indicato:

a) *Controllo centrale, da esercitare prioritariamente in relazione alla verifica della compatibilità finanziaria, sulle dotazioni organiche e sui provvedimenti di assunzione di personale degli enti dissestati e degli enti strutturalmente deficitari, ai sensi dell'art. 243.*

DATO ATTO dell'invarianza economico - finanziaria della spesa scaturente dal presente Decreto per il corrente Esercizio Finanziario, rispetto a quella già autorizzata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali Ministero dell'Interno-, nella seduta del 11 .12.2018, sopra meglio indicata;

ACCERTATO che attualmente, nella dotazione organica dell'Ente, risultano presenti ed in servizio soltanto n. 03 dipendenti appartenenti alla cat. D ed, allo stato, giusto Decreto Sindacale n. 13 del 01/04/2019, confermato con

Decreto n. 18 del 21/05/2019, la responsabilità dell'Area Tecnica risulta conferita ad interim al Segretario Comunale, temporaneamente e in sostituzione, per il periodo di assenza del Responsabile dell'Area medesima o fino a sua idonea sostituzione;

EVIDENZIATO che, l'Area Tecnica di questo Comune, è gravata di numerosissimi procedimenti, in itinere, da portare immediatamente a conclusione in un contesto di efficienza, efficacia economicità e di altri procedimenti da instaurare, con ogni urgenza, a tutela dell'interesse pubblico e, più in generale, delle ragioni del Comune, per fornire alla comunità locale servizi di livello soddisfacente;

RICHIAMATA la deliberazione n. 151 del 04/12/2018 ad oggetto: "ATTO DI INDIRIZZO RESPONSABILE AREA SEGRETERIA AFFARI GENERALI PER AVVIO PROCEDURE CONFERIMENTO INCARICO RESPONSABILE AREA TECNICA LL.PP. - URBANISTICA E SERVIZI- AI SENSI DELL'ART 10, COMMA 1. D. LGS 267/2000 E REVOCA DELIBERAZIONE DI G.M. N. 095 DEL 17/07/2018", con la quale si è, tra l'altro, stabilito di:

1. **PROCEDERE** alla copertura del posto vacante di Responsabile dell'Area Tecnica LL.PP., ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 mediante assunzione a tempo determinato di un Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, posizione economica D1.
2. **AVVIARE** una selezione pubblica, preordinata all'assunzione a tempo determinato di cui al punto precedente, per tre anni decorrenti dal 30/12/2018;

RITENUTO necessario, per le motivazioni sopra espresse, doversi con urgenza determinare per la sostituzione del soggetto revocato con il richiamato Decreto Sindacale n. 021 del 06/06/2016, mediante individuazione, ai sensi dell'art. 110 c. 1 TUEL, di soggetto idoneo ad assumere le funzioni di Responsabile dell'Area Tecnica, Lavori Pubblici - Urbanistica e Servizi, Titolare di P.O., con decorrenza dal 13/06/2019 sino al 31/12/2021 e comunque non oltre la durata in carica del Sindaco, da reclutare tra candidati risultati idonei alla selezione tenutasi in data 28/12/2018 ed effettuata dalla Commissione Esaminatrice nominata in esecuzione ed adempimento della richiamata deliberazione n. 151 del 04/12/2018;

RICHIAMATO l'avviso pubblico di procedura selettiva approvato con determinazione del Responsabile Area Segreteria n. 100 del 04/12/2018 ad oggetto: "SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. "D" POS. ECON. "D1" - A TEMPO PIENO E DETERMINATO , PER LA DURATA DI ANNI 3 (TRE) DAL 30.12.2018, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, D.LGS.N.267/2000. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE";

PRESO ATTO di quanto disposto all'art. 11 del medesimo avviso pubblico come sopra approvato, stabilente, tra l'altro, che: "E' facoltà dell'Amministrazione, comunque, offrire la stipula del contratto a candidato diverso da quello originariamente individuato e nell'ambito di quelli selezionati, in caso di rinuncia di quest'ultimo o di risoluzione dell'originale negozio per causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso";

CHE, in ragione della necessità ed urgenza di garantire l'ordinario espletamento delle funzioni attribuite all'Area Tecnica LL.PP. e Servizi di questo Comune, si rende necessario ed opportuno doversi avvalere della facoltà come sopra prevista dal citato art. 11 del relativo avviso pubblico, previa offerta di stipula del contratto a candidato diverso da quello originariamente individuato e nell'ambito di quelli selezionati dall'apposita Commissione Esaminatrice;

RILEVATO che i candidati risultati idonei sono stati esaminati anche al fine di verificarne il possesso di: "adeguata conoscenza dei sistemi e delle norme che regolano l'organizzazione del Comune, nonché cognizioni, abilità operative, e capacità gestionali sia in ordine agli aspetti professionali propri della posizione da ricoprire, sia in relazione alla gestione di risorse umane economiche e strumentali"

CONSIDERATO che, per come previsto all'art. 6 dell'Avviso di selezione come sopra approvato, nella scelta del profilo idoneo si farà riferimento alle competenze richieste sopra riportate sulla base dei seguenti criteri :

1. *Conoscenze professionali;*
2. *Competenze acquisite con particolare riferimento alla gestione dell'Ufficio Tecnico Comunale;*
3. *Sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e relazionale in relazione all'incarico da ricoprire;*
4. *Disponibilità e motivazione;*

ACCERTATO altresì che all'art. 6 dell'Avviso di selezione come sopra approvato è stabilito che: "Il conferimento dell'incarico è effettuato con Decreto del Sindaco ed è perfezionato mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato. Il conferimento dell'incarico ha carattere fiduciario ed è basato sull'intuitu personae, con ampia discrezionalità del Sindaco di scegliere il candidato, in possesso dei requisiti richiesti e che riterrà più idoneo ad espletare l'incarico, tra quelli selezionati quali idonei dalla Commissione esaminatrice";

RITENUTO, nell'individuazione del soggetto da nominare con il presente Decreto, dover tenere tra le competenze richieste, in specifica considerazione quelle acquisite con particolare riferimento alla gestione dell'Ufficio Tecnico Comunale, poiché l'esperienza lavorativa alle dirette dipendenze dell'Ente locale, è importante e determinante al fine di assicurare, quanto più possibile, la continuità dell'azione amministrativa in ordine alle molteplici e diversificate incombenze facenti capo all'ufficio di che trattasi;

RILEVATO che tra i soggetti ritenuti idonei dalla Commissione Esaminatrice della selezione di che trattasi, è inserito l'Arch. Giuseppe Matera, nato a Trenta (CS) il 05/03/1958, residente in Cariati alla via E. De Filippo, n. 10 C.F. MTRGPP58CO5L375Q, il quale, tra l'altro, risulta avere già espletato, a tempo determinato, le funzioni di Responsabile nell'Area Tecnica L.PP. Urbanistica del Comune di Cariati;

CHE tali funzioni sono state regolarmente espletate senza demerito, per cui, tra i soggetti risultati idonei alla relativa

selezione, stante la conseguente conoscenza diretta delle tematiche dell'ufficio e del territorio comunale, è da considerare quello maggiormente in grado di dare corso alle attività urgenti ed indifferibili, relative a pratiche che richiedono decisioni pronte ed immediate, senza ulteriore indugio per evitare possibili, eventuali ritardi e penalizzazioni per l'azione amministrativa di questo Ente;

VALUTATO che detto tecnico per le conoscenze di cui è in possesso, nonché in ragione del servizio espletato presso l'Area Tecnica di questo Comune, relativamente alle varie e complesse tematiche dell'Ufficio Tecnico, è da ritenersi la soluzione più efficace per assicurare e garantire la dovuta continuità amministrativa, sulla base degli indirizzi, obiettivi e priorità stabilite dalla direzione politica, nel rispetto della separazione del ruolo politico da quello gestionale;

CHE in conseguenza dell'assunzione del presente Decreto, occorre procedere alla contestuale revoca del Decreto Sindacale n. 18 del 21/05/2019 ad oggetto: "CONFERMA DECRETO N. 013 DEL 01/04/2019: "Conferimento ad interim della Responsabilità dell'Area Tecnica al Segretario Comunale Dott.ssa Andreina MAZZU"".

VISTO l'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 che, testualmente, recita: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali";

VISTO l'art. 110, comma 1 del D.Lgs.vo 267/2000 e s.m. e i.;

VISTO il D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale N. 93 del 13 settembre 2013;

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, allo scopo predisposto dall'ufficio competente ed allegato al presente decreto e contenente i termini, le modalità e la spesa per l'assunzione di che trattasi;

RICHIAMATO il Piano triennale anticorruzione 2017/2019;

DECRETA

NOMINARE, per le motivazioni di cui in premessa, l'Arch. Giuseppe Matera, nato a Trenta (CS) il 05/03/1958, residente in Cariati alla via E. De Filippo, n. 10 C.F. MTRGPP58CO5L375Q, laureato in Architettura, con capacità di adozione di provvedimenti, anche a valenza esterna ex art. 107 co. 2 e 3 del D. Lgs n. 267 del 18 agosto 2000, Responsabile dell'Area Tecnica, Lavori Pubblici - Urbanistica e Servizi, Titolare di P.O., con assunzione a tempo determinato e a tempo full time, con decorrenza dal 13/06/2019 sino al 31/12/2021 e comunque non oltre la durata in carica del Sindaco, con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico- Categoria D – posizione economica D1.

ATTRIBUIRE al Responsabile sopra nominato una retribuzione di posizione, ex art. 15, comma 2 CCNL Personale Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, in base a quanto previsto dalla deliberazione del Commissario Straordinario n. 60 del 03.05.2018, specificatamente individuata nella fascia A6, nel rispetto delle norme disciplinanti i limiti alla spesa del personale, fino alla eventuale definizione di nuovi valori economici da attribuire a ciascuna Area, in esecuzione di quanto previsto all'art. 06, comma 4, del Regolamento approvato la deliberazione di G.M. n. 57 del 14/05/2019;

STABILIRE che alla spesa derivante dall'assunzione in argomento, si darà copertura con i fondi già previsti nel Bilancio per le annualità 2019 - 2020;

REVOCARE, per l'effetto, il Decreto Sindacale n. 18 del 21/05/2019 ad oggetto: "CONFERMA DECRETO N. 013 DEL 01/04/2019: "Conferimento ad interim della Responsabilità dell'Area Tecnica al Segretario Comunale Dott.ssa Andreina MAZZU"";

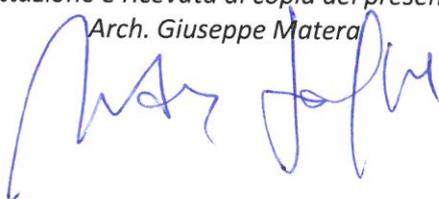
TRASMETTERE copia del presente Decreto:

- al Responsabile dell'Area Segreteria AA.GG. per la stipula del contratto individuale di lavoro e la pubblicazione all'albo online e per ogni altro adempimento di legge;
- al Responsabile dell'Area Finanziaria per l'assunzione del conseguente provvedimento di spesa;
- al Segretario Comunale, anche a valere quale formale notifica della revoca del Decreto Sindacale n. 18 del 21/05/2019;

DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo Pretorio online e nell'apposita sezione di amministrazione trasparente.

Cariati lì 12/06/2019

Per accettazione e ricevuta di copia del presente atto:

Arch. Giuseppe Matera


IL SINDACO F.F.
Avv. Francesco CICCIOU'


COMUNE DI CARIATI
-PROVINCIA DI COSENZA-

**CONTRATTO DI LAVORO ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D1 - A
TEMPO PIENO E DETERMINATO, SINO AL 31/12/2019, AI SENSI
DELL'ART.110, COMMA 1, D.LGS.N.267/2000.**

L'anno duemilaDICIANNOVE il giorno _____ del mese di GIUGNO , nella sede municipale del Comune di Cariati (CS) in Piazza R. Trento, nr. 01 sono presenti:

- il Responsabile dell'Area Segreteria AA.GG. RUSSO CATALDO , il quale agisce in nome e per conto del Comune;

- **IL SIG.** _____, nato a _____ il _____, residente a _____ Via _____, n. ____ C.F. _____;

PREMESSO

CHE con Decreto del Sindaco n. ____ del _____ è stato assunto, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 l'arch./l'Ing. _____ a tempo pieno e determinato con decorrenza dal _____ sino al _____ e comunque e non oltre la durata in carica del Sindaco;

il profilo professionale di assunzione è Istruttore Direttivo Tecnico- Categoria D – posizione economica D1;

CHE con il medesimo Decreto Sindacale l'arch./l'Ing. _____ è stato assegnato quale Responsabile, con capacità di adozione di provvedimenti anche a valenza esterna ex art. 107-commi 2[^] e 3[^]- del D. Lgs.vo n. 267 del 18/08/2000, all'AREA 5 TECNICA comprendente, ai sensi della deliberazione di G.M. n. 36 del 10/03/2017 i seguenti SERVIZI:

- 1) SERVIZIO LAVORI PUBBLICI: - Opere Pubbliche; - Gestione del Porto;
- 2) SERVIZIO URBANISTICA: - Urbanistica; Edilizia Residenziale Pubblica; - Demanio; - PSA; - Usi Civici;
- 3) SERVIZIO AMBIENTE: - Rifiuti; - Igiene Pubblica; - Verde Pubblico; - Politiche Energetiche e Tutela Ambientale; - Diritti degli Animali e Randagismo; - Mobilità (trasporti, trasporto pubblico locale, traffico, ecc);
- 4) SERVIZIO MANUTENZIONE: - Depurazione; - Acqua e rete idrica; - Pubblica Illuminazione; - Cimitero; - Viabilità Urbana e Rurale; - Manutenzione edifici comunali;
- 5) SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE: - Protezione Civile;



TUTTO CIÒ PREMESSO SI STIPULA IL PRESENTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, SINO AL 31/12/2019, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, D.LGS.N.267/2000.

Art. 1 - Il Responsabile dell'Area Segreteria RUSSO CATALDO in nome e per conto del Comune di Cariati, ed in esecuzione del Decreto del Sindaco indicato nella premessa, stipula il presente contratto individuale di lavoro, con rapporto di impiego a tempo pieno e determinato con decorrenza dal _____ sino al _____ e comunque e non oltre la durata in carica del Sindaco, con l'arch./l'Ing. _____ ;

Art.2 - Lo stato giuridico ed economico viene disciplinato dal presente contratto, dal Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

Art. 3 - Il rapporto di lavoro con l'arch./l'Ing. _____ inizia a decorrere dal _____ sino al _____ e comunque e non oltre la durata in carica del Sindaco, con attribuzione della categoria D -Posizione economica D/1 - Profilo Professionale di Istruttore Direttivo Tecnico -, con le mansioni corrispondenti alla suddetta CATEGORIA e profilo professionale, per come specificate nella tabella annessa al Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi.

Art. 4 - L'orario di lavoro viene stabilito in 36 ore settimanali da espletarsi per come segue :

- dal lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle 14,30;
- il martedì (rientro) dalle ore 15,30 alle ore 19,00;

Art. 5 - Al dipendente è corrisposto, dalla data dell'inizio del rapporto di lavoro, in relazione alla categoria attribuita e profilo professionale il seguente trattamento economico iniziale ANNUO, al lordo delle trattenute di legge, previsto per la categoria D-Posizione Economica D/1 DA PROPORZIONARSI AL RAPPORTO DI LAVORO E ALLA DURATA :

- stipendio base € 22.135,47 (annue)
- indennità di posizione ex art. 10 - CCNL 31.03.1999..... € 16.000,00 (annue - fascia A 6)
- indennità di comparto..... € 622,80 (annue)
- oltre alla 13a mensilità a norma di legge, l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante nella misura fissata dalla legge, nonché eventuali indennità e premio di produttività, correlati all'espletamento dei servizi.

Art. 6 - Il trattamento economico sarà adeguato in base agli eventuali rinnovi del contratto collettivo.

Art. 7 - L'amministrazione comunale si riserva peraltro, in caso di necessità, di impiegare il dipendente anche fuori dalla sede di servizio; in questi casi verrà comunque corrisposta al dipendente l'indennità di missione nella misura e con le modalità previste per i dipendenti comunali, sempreché, in relazione alla natura delle prestazioni che formano oggetto del presente contratto, ricorrano i presupposti per la corresponsione di tale trattamento.

Art. 8 - Per quanto non previsto dal presente contratto si rinvia alla normativa del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi ed a quella contrattuale.

Art. 9 - Il presente contratto è suscettibile di variazioni solo per quanto attiene al trattamento economico ed è nullo di diritto in mancanza di sottoscrizione delle parti contraenti.

Art. 10 - Il presente contratto non può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e dovrà intendersi risolto di diritto dal momento in cui terminerà l'attuale gestione.

Art. 11 - All'atto di cessazione del rapporto di lavoro verrà corrisposto al dipendente il trattamento di fine rapporto secondo quanto previsto dalla legge.

Art. 12 - Il dipendente viene iscritto alla gestione ex - I.N.P.D.A.P. oggi INPS ai fini previdenziali, sarà inoltre iscritto all'I.N.A.I.L. se imposto dalla natura della prestazione, con modello UNILAV all'interno del portale CO-LAVORO CALABRIA.

Art.13 - Il lavoratore si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni nonché il Codice Disciplinare di cui al vigente C.C.N.L. che il lavoratore, con la sottoscrizione del presente atto, dichiara di aver avuto in copia.

Art.14 - Il presente contratto, per esigenze straordinarie determinate dall'imminenza della decorrenza del relativo rapporto di lavoro e non essendo possibile applicare quanto previsto all'art. 19, comma 5 del vigente C.C.N.L. del 21/05/2018, ai sensi dell'art. 51, comma 3, viene stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente.

Nel caso che il dipendente non li presenti nel termine prescritto o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 c.c.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dipendente

Responsabile Area Segreteria AA.GG.
RUSSO CATALDO

